


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БЕРЕЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Принято:
На педагогическом совете
МБОУ Березовской школы
2022г
Протокол № 2
от «25 » марта 2022 г.

Утверждено:

директор:

 Т.А. Удекюль

Приказ № 45 -О от «25» марта



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА

МБОУ Березовской СОШ

Риск **«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

(в соответствии с «рисковым профилем» edu703177)

<p>Наименование программы</p>	<p>Антирисковая программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Березовская средняя общеобразовательная школа» по риску «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации» (в соответствии с «рисковым профилем» edu703177)</p>
<p>Цель</p>	<p>Формирование внутришкольной системы повышения квалификации.</p>
<p>Задачи</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов и самооценку учителями профессиональных и предметных компетенций. - Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогов (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), овладение профессиональными компетенциями в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами. - Способствовать организации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов (программ самообразования). - Сформировать систему методического сопровождения педагогов, использование эффективных практик совместной работы учителей (посещение уроков, анализ проблем на педсоветах, методических объединениях, наставничество и др.). - Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Диагностика и анализ профессиональных дефицитов педагогов. - Наличие плана работы на 2022-2023 учебный год по методическому сопровождению педагогов. - Наличие индивидуальных образовательных маршрутов педагогов (программ самообразования). - Мониторинг взаимопосещенных уроков педагогическими работниками с целью повышения предметной, методической и психолого-педагогической грамотности. - Проведение методических совещаний, семинаров - практикумов с элементами тренинга по формированию внутришкольной системы повышения квалификации.
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>Диагностика профессиональных дефицитов педагогов, анкетирование, программы самообразования, план методического сопровождения педагогов, мониторинг использования эффективных практик совместной работы учителей, взаимопосещение и анализы уроков, проведение методических совещаний, семинаров, тренингов по формированию внутришкольной системы повышения квалификации.</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Срок реализации программы: 1 год (2022-2023 год) 1 этап. <u>Аналитико-диагностический</u> (февраль – май 2022 года). Риск-анализ, разработка концептуальной документации. 2 этап. <u>Внедренческий</u> (июнь – декабрь 2022). Реализация антирисковых мероприятий программы (мониторинг,</p>

	<p>корректировка проблемных мероприятий).</p> <p>3 этап. <u>Промежуточного контроля и коррекции</u> (январь - май 2023). Корректировка результатов реализации программы в режиме эффективной работы школы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательной деятельности.</p> <p>4 этап. <u>Полной реализации и планирования новой программы</u> (май – июнь 2023 г.). Анализ полученных результатов. Распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития образовательного учреждения.</p>
Меры/мероприятия по достижению целей и задач	<ul style="list-style-type: none"> • Самооценка педагогами профессиональных и предметных компетенций. • Разработка и реализация индивидуального плана развития педагога. • Мониторинг используемых педагогическими работниками в образовательной деятельности современных технологий, методов и средств обучения. • План методического сопровождения педагогов. • Проведение методических совещаний, семинаров - практикумов с элементами тренинга по формированию внутришкольной системы повышения квалификации. • Взаимопосещение уроков.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Переход школы в эффективный режим работы. 2. Непрерывное профессиональное развитие педагогов. 3. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников школы.
Исполнители программы	Администрация школы, педагогический коллектив.
Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер по формированию внутришкольной системы
повышения квалификации в МБОУ Березовской СОШ
(в соответствии с «рисковым профилем» edu703177)**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов и самооценку учителями профессиональных и предметных компетенций.	Проведение диагностики с целью выявления профессиональных дефицитов педагогов и самооценки учителями профессиональных и предметных компетенций.	Май-Сентябрь 2022 г.	Директор, заместитель директора по УВР,	Администрация, педагогические работники.

Организация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов (программ самообразования).	Разработка педагогами индивидуальных образовательных маршрутов (программ самообразования)	Апрель - май 2022,	Заместитель директора по УВР	Администрация, педагогические работники.
Сформировать план методического сопровождения педагогов, мониторинг использования эффективных практик совместной работы учителей.	Разработка плана работы на 2022-2023 учебный год по методическому сопровождению педагогов. Мониторинг использования эффективных практик совместной работы учителей.	август 2022 г.- июнь 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Администрация, педагогические работники.
Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогов.	Мониторинг аттестации педагогов и курсов повышения квалификации педагогов Взаимопосещение уроков педагогическими работниками с целью повышения предметной, методической и психолого-педагогической грамотности. Применение на практике инновационных педагогических технологий обучения. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня. Участие педагогов в независимой оценке профессиональных	Апрель 2022-июнь 2023 Сентябрь 2022 г. - июнь 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Администрация, педагогические работники.

	<p>компетенций.</p> <p>Проведение методических совещаний, семинаров - практикумов с элементами тренинга по формированию внутришкольной системы повышения квалификации, моделированию современного урока в соответствии с требованиями ФГОС, использованию в образовательной деятельности современных форм, методов и средств обучения.</p> <p>Семинар – практикум «Модели эффективного преподавания».</p>			
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--